

**DRUK Nr 2**



**Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie  
w zakresie aktywizacji zawodowej osób  
bezrobotnych w 2022 roku**

**Ciechanów, luty 2023**

## Spis treści

<b>I. Wstęp</b>	3
<b>II. Poziom i stopa bezrobocia</b>	3
1. Struktura bezrobotnych	3
1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	4
1.2 Bezrobotni wg wieku	5
1.3 Bezrobotni wg wykształcenia	6
1.4 Bezrobotni wg stażu pracy	6
2. Wskaźniki stopy bezrobocia	7
<b>III. Realizacja zadań w zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń</b>	12
<b>IV. Usługi rynku pracy</b>	14
1. Pośrednictwo pracy	14
2. Poradnictwo zawodowe	16
3. Szkolenia dla bezrobotnych	17
4. Studia podyplomowe	18
<b>V. Instrumenty rynku pracy</b>	19
1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19
2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	20
3. Staż	20
4. Prace interwencyjne	21
5. Roboty publiczne	21
6. Prace społecznie-użyteczne	21
7. Bony na zasiedlenie	21
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	22
<b>VI. Wsparcie osób niepełnosprawnych</b>	24
<b>VII. Projekty i programy</b>	25
<b>IX. Podsumowanie</b>	28

## **I. WSTĘP**

Niniejsze opracowanie zawiera syntetyczny opis działań zrealizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w 2022 r. w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych/poszukujących pracy i wsparcia przedsiębiorców na podstawie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych odnoszących się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Był to kolejny wymagający, ale efektywny rok pracy. Podejmując różnorodne działania Urząd dążył do ograniczenia bezrobocia oraz wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, rozwój przedsiębiorczości, dofinansowywanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Pomimo licznych, nowych zadań po raz kolejny potwierdziliśmy nasz profesjonalizm. Wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy wspieraliśmy osoby niezarejestrowane. Współpracowaliśmy ze szkołami, urzędami, instytucjami i mediami, dbając o to, aby nasza różnorodna oferta trafiła do jak największego grona odbiorców.

Dbamy o zapewnienie równości szans i dostępu do wszystkich usług i instrumentów rynku pracy. Wspieramy osoby ze szczególnymi potrzebami na rynku zatrudnieniowym.

Promujemy pozytywną wartość pracy i legalnego zatrudnienia, z uwzględnieniem wsparcia dla cudzoziemców, w tym szczególnie dla uchodźców z Ukrainy.

Otwarci jesteśmy na współpracę z nowymi partnerami rynku pracy, chętnie podejmujemy nowe wyzwania i inicjatywy. Przedmiotowe opracowanie przygotowano na podstawie sprawozdań statystycznych oraz wykorzystano informacje pochodzące z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. Zawiera ono opis sytuacji lokalnego rynku pracy: wielkość i strukturę bezrobocia, a także zrealizowane usługi i instrumenty rynku pracy oraz wsparcie udzielone w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach finansowych form aktywizacji zawodowej w 2022 roku wydatkowaliśmy łącznie ponad 10 mln zł, aktywizując prawie 1000 osób uprawnionych.

Realizacja poszczególnych zadań przedstawia się następująco.

## **II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA**

### **1. Struktura osób bezrobotnych**

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

**Tabela 1 Bezrobotni według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy**

Lp.	Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	
			31.12.2021 r.	31.12.2022 r.
1	<b>Czas pozostawania bez pracy w miesiącach</b>	do 1	244	245
		1-3	509	534
		3-6	425	429
		6-12	432	525
		12-24	509	444
		pow. 24	<b>683</b>	<b>579</b>
2	<b>Wiek</b>	18-24	291	339
		25-34	<b>747</b>	<b>701</b>
		35-44	731	692
		45-54	495	510
		55-59	315	294
		60 lat i więcej	223	220
3	<b>Wykształcenie</b>	wyższe	392	353
		policealne i śr. zawodowe/branżowe	572	570
		średnie ogólnokształcące	384	398
		zasadnicze zawodowe/branżowe	<b>765</b>	<b>750</b>
		Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	689	685
4	<b>Staż pracy ogółem</b>	do 1 roku	375	405
		1-5	<b>809</b>	<b>793</b>
		5-10	526	468
		10-20	746	444
		20-30	235	210
		30 lat i więcej	66	57
		bez stażu	315	379
5	<b>Ogółem</b>		<b>2802</b>	<b>2756</b>

Największą grupę stanowili bezrobotni:

- ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 793 osoby tj. 28,8 %,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 750 osób tj. 27,2 %,
- w wieku 25–34 lata - 701 osób tj. 25,4 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 685 osób tj. 24,9 %,
- pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 579 osób tj. 21,0 %.

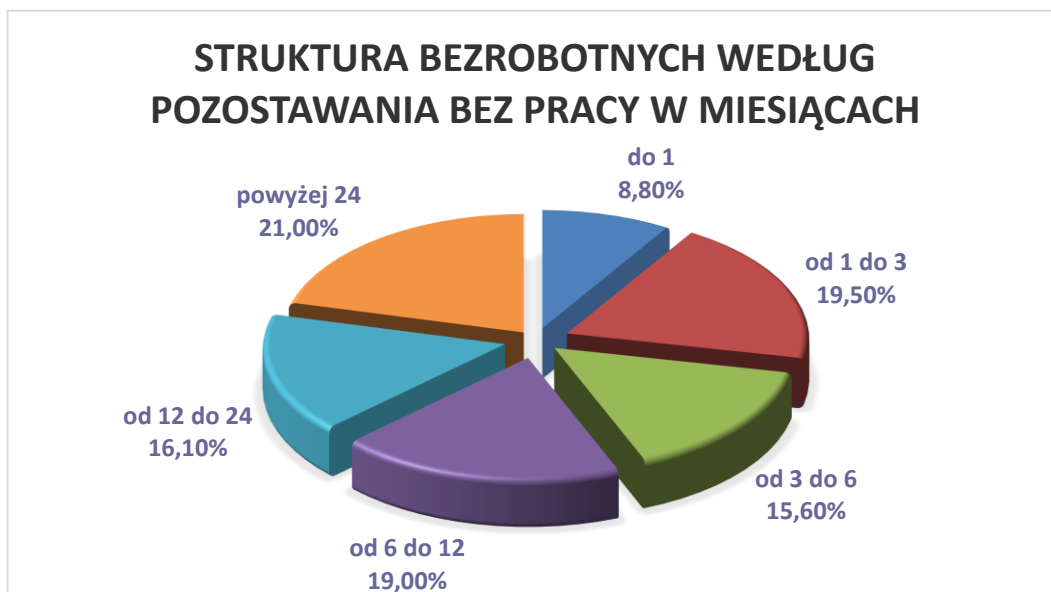
#### **1.1 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa negatywnie na sytuację ekonomiczną osób bezrobotnych, a także degradację kwalifikacji i umiejętności oraz obniża szansę ponownego znalezienia zatrudnienia.

W grudniu 2022 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 579 osób, co stanowiło 21,0 % ogółu bezrobotnych. W 2022 r. w stosunku do 2021 r. pomimo niewielkiego spadku ogólnej liczby osób zarejestrowanych, wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy największy w grupie 6-12 miesięcy (z 15,4% do 19,0%). W porównaniu

z analogicznym okresem 2021 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupach osób pozostających bez pracy 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

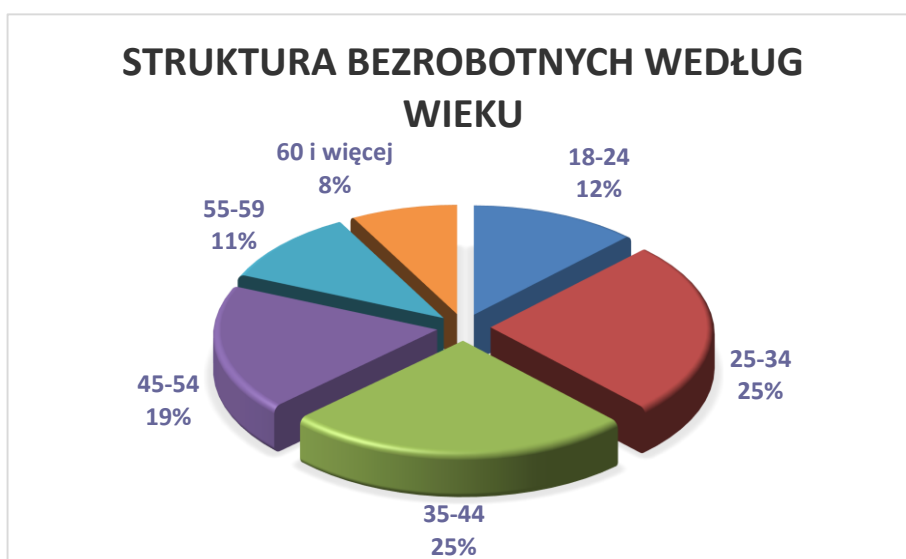
Wykres 1



### 1.2 Bezrobotni wg wieku

Wiek jest cechą, która ma wpływ na indywidualną pozycję na rynku pracy. Wielokrotnie można spotkać się z dyskryminacją osób, zarówno z powodu młodego wieku, jak również osób będących w wieku 50 plus. Według stanu na koniec 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata – 701 osób tj. 25,4 % ogółu bezrobotnych, następnie bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 692 osoby tj. 25,1 % oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 510 osób, tj. 18,5 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej – 220 osób, co stanowiło 7,9 % ogółu bezrobotnych.

Wykres 2



### 1.3 Bezrobotni wg wykształcenia

Analogenicznie jak w roku 2021 najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym/branżowym–750 osób, co stanowiło 27,2 % ogółu bezrobotnych oraz z gimnazjalnym/podstawowym i poniżej–685 osób, tj. 24,9 %. Na koniec grudnia 2022 r. najmniej zarejestrowanych osób było z wykształceniem wyższym – 353 tj. 12,8 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do końca 2021 r. odnotowano wzrost liczby osób z wykształceniem średnim.

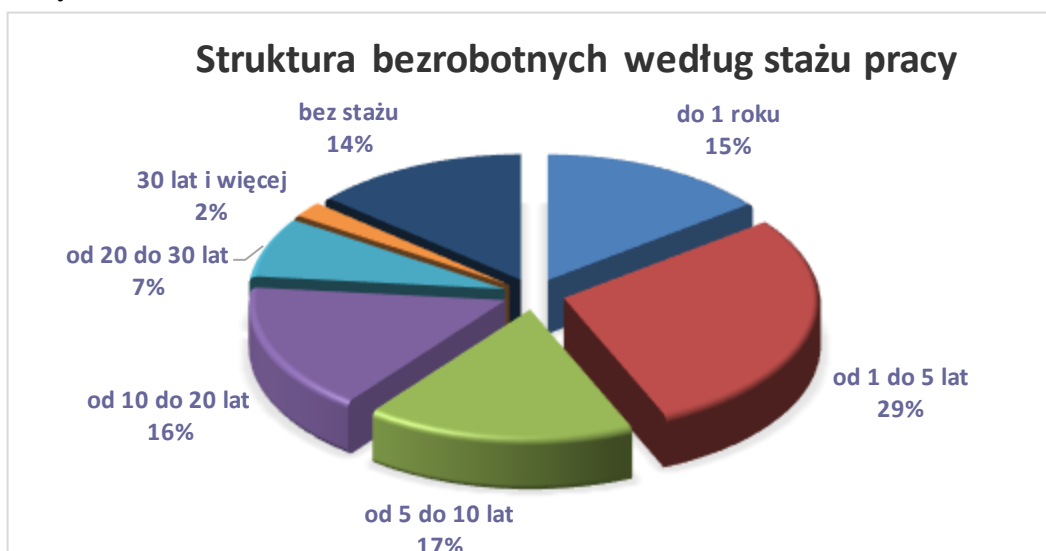
Wykres 3



### 1.4 Bezrobotni wg stażu pracy

Jednym z istotnych czynników wpływających na wybór pracownika przez pracodawcę jest jego doświadczenie zawodowe. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub z krótkim stażem pracy. Wśród osób bezrobotnych z ww. grupy najwięcej posiadało staż pracy od 1 do 5 lat – 28,8 % ogółu bezrobotnych, w następnej kolejności były osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat – 17,0 % oraz osoby pracujące od 10 do 20 lat – 16,1 %. Najmniejszą grupę stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy tylko 2 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2021 r. wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupie osób ze stażem pracy do 1 roku (z 13,4% do 14,7%) oraz w grupie osób bez stażu (z 11,2% do 13,8%).

Wykres 4



## 2. Wskaźniki stopy bezrobocia

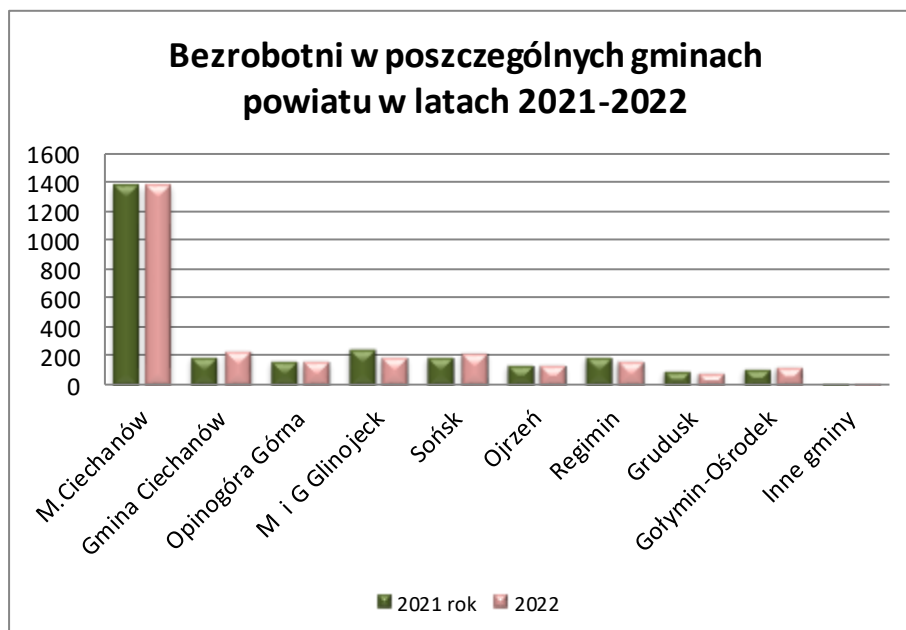
Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie zarejestrowanych było **2756** osób bezrobotnych, zatem **mniej o 46 osób** niż w analogicznym okresie roku 2021.

**Tabela 2 Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu ciechanowskiego w latach 2021 – 2022**

Lp.	Gminy	Stan na 31.12.2021		Stan na 31.12.2022		Wzrost/spadek bezrobocia
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach
1.	M. Ciechanów	1390	49,6%	1391	50,5%	+1
2.	M i G Gliniojeck	254	9,1%	241	8,7%	-13
3.	Opinogóra Górna	178	6,4%	171	6,2%	-7
4.	Gmina Ciechanów	204	7,3%	193	7,0%	-11
5.	Sońsk	197	7,0%	222	8,1%	+25
6.	Ojrzeń	151	5,4%	150	5,4%	-1
7.	Regimin	203	7,2%	169	6,1%	-34
8.	Grudusk	104	3,7%	89	3,2%	-15
9.	Gołymin-Ośrodek	120	4,3%	127	4,6%	+7
10.	Inne gminy	1	0,03%	3	0,2%	+2
Razem		2802	100	2756	100	-46

Największą liczbę bezrobotnych w 2022 roku stanowili mieszkańcy **M. Ciechanów** – **1 391** osób **tj. 50,5 %** ogółu bezrobotnych. Spadek liczby osób bezrobotnych wystąpił w M i G Gliniojeck, Gminach: Opinogóra Górna, Ciechanów, Ojrzeń, Regimin, Grudusk. Natomiast wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w Mieście Ciechanów, Gminach: Sońsk, Gołymín-Ośrodek, kategorii inne gminy.

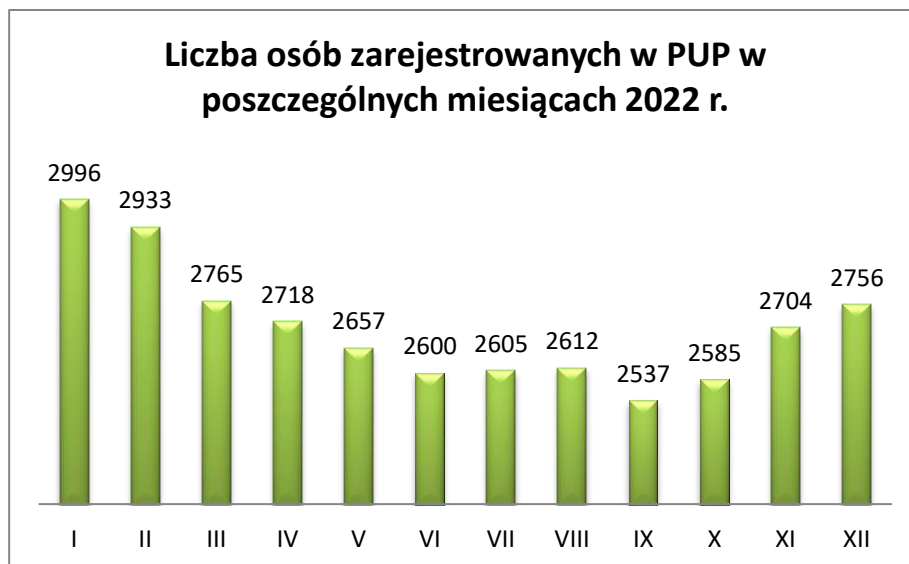
**Wykres 5**



**Tabela 3 Stopa bezrobocia w latach 2020-2022 (dane po rewizji GUS)**

Stopa bezrobocia (%)									
Miesiąc	Powiat ciechanowski			Województwo mazowieckie			Kraj		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Styczeń</b>	9,5	9,8	9,3	4,6	5,6	4,8	5,5	7,0	5,9
<b>Luty</b>	9,6	9,9	9,2	4,6	5,6	4,8	5,5	7,1	5,9
<b>Marzec</b>	9,1	9,8	8,7	4,5	5,5	4,7	5,4	6,9	5,8
<b>Kwiecień</b>	9,4	9,6	8,5	4,7	5,5	4,6	5,8	6,8	5,6
<b>Maj</b>	9,6	9,1	8,3	4,9	5,4	4,5	6,0	6,6	5,4
<b>Czerwiec</b>	9,7	8,6	8,2	5,1	5,2	4,4	6,1	6,4	5,2
<b>Lipiec</b>	9,8	8,6	8,2	5,1	5,2	4,3	6,1	6,3	5,2
<b>Sierpień</b>	9,6	8,7	8,2	5,2	5,1	4,3	6,1	6,2	5,2
<b>Wrzesień</b>	9,3	8,4	8,0	5,1	5,0	4,2	6,1	6,1	5,1
<b>Październik</b>	9,0	8,0	8,1	5,1	4,9	4,2	6,1	5,9	5,1
<b>Listopad</b>	9,0	8,2	8,5	5,1	4,8	4,2	6,1	5,8	5,1
<b>Grudzień</b>	9,4	8,3	8,6	5,4	4,7	4,2	6,8	5,8	5,2

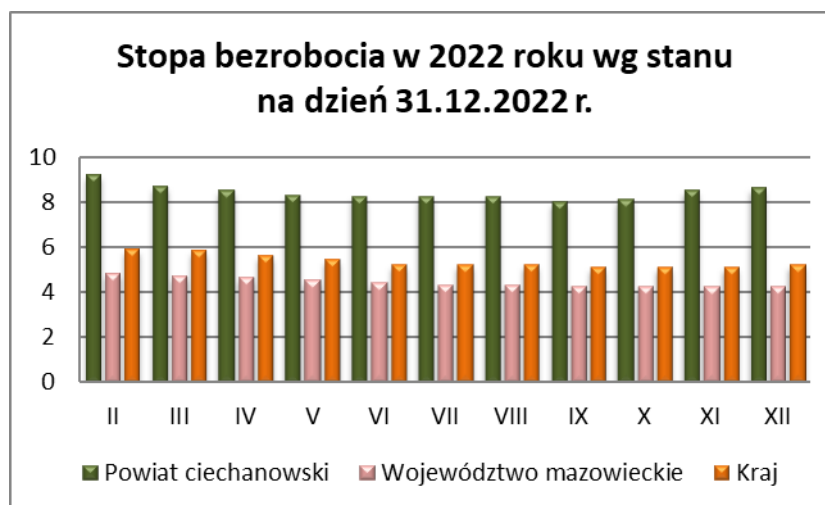
**Wykres 6**





**Stopa bezrobocia** (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) w końcu **grudnia** 2022 roku w powiecie ciechanowskim wynosiła **8,6 %**.

Wykres 7



W podregionie **ciechanowsko – plockim** (w grudniu 2022 r.):

- ciechanowski – 8,6 %,
- gostyniński – 11,8 %,
- mławski – 5,6 %,
- plocki – 11,5 %,
- płoński – 9,3 %,
- sierpecki – 12,8 %,
- żuromiński – 16,4 %,
- m. Plock – 5,8 %.

Wykres 8



**Tabela 4 Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w 2021 i 2022 roku.**

Wyszczególnienie		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok		2021 i 2022 rok	
		styczeń		luty		marzec		kwiecień		maj		czerwiec		lipiec		sierpień		wrzesień		październik		listopad		grudzień	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Bezrobotni wg stanu na koniec m-ca w tym	<b>Ogółem</b>	<b>3366</b>	<b>2996</b>	<b>3416</b>	<b>2933</b>	<b>3371</b>	<b>2765</b>	<b>3290</b>	<b>2718</b>	<b>3107</b>	<b>2657</b>	<b>2931</b>	<b>2600</b>	<b>2923</b>	<b>2605</b>	<b>2971</b>	<b>2612</b>	<b>2835</b>	<b>2537</b>	<b>2717</b>	<b>2585</b>	<b>2785</b>	<b>2704</b>	<b>2802</b>	<b>2756</b>
	kobiety	1684	1490	1724	1463	1692	1404	1670	1401	1611	1363	1528	1341	1541	1342	1560	1367	1502	1299	1404	1324	1424	1374	1393	1386
Zarejestrowani w m-cu	ogółem	356	449	334	345	384	344	251	324	237	303	248	278	340	334	374	325	372	373	331	344	353	334	299	279
Wyłączeni z ewidencji w m-cu, w tym	ogółem	221	255	284	408	429	512	332	371	420	364	424	335	348	329	326	318	508	448	449	296	285	215	282	227
	Z tytułu podjęcia pracy	151	151	196	257	264	272	202	184	239	207	212	166	151	185	171	182	307	321	251	182	149	135	153	127
	Z tytułu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	18	3	12	14	37	6	29	27	36	19	37	25	37	18	29	42	22	26	25	54	16	31	19
	Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy	26	33	21	36	33	54	45	36	66	36	69	56	85	45	69	42	71	42	63	41	43	36	44	43
Uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych		643	600	639	572	628	541	616	100	600	523	575	509	601	456	591	443	538	340	505	327	522	321	537	327
Stopa bezrobocia		9,8%	8,7%	9,9%	8,6%	9,8%	8,1%	9,5%	8%	9,6%	7,8%	8,6%	7,6%	8,6%	7,7%	8,7%	7,7%	8,4%	8,0%	8,0%	8,1%	8,2%	8,5%	8,3%	8,6%

**Tabela 5 Bezrobocie w gminach – stan na 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie	stan na 31.12.2022r.				WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH (z ogółem)																				
	Ogółem	kobiety	w tym z prawem do zasiłku		Do 25 lat		Do 30 lat		Powyżej 50 roku życia		Kobiet y, które nie podjęły zatr. po urodzeniu dziecka	Długotrwale bezrobotne		Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnsprawne do 18 roku życia		Niepełnosprawni	
			Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Powiat ogółem	2756	1386	327	168	339	182	680	386	757	275	380	1441	785	117	46	1012	528	556	333	411	356	8	8	126	47
Miasto Ciechanów	1391	705	149	82	131	65	292	159	395	156	178	739	389	51	22	478	262	286	168	179	151	7	7	79	27
Gmina Ciechanów	193	91	30	15	33	19	55	32	57	15	27	99	52	11	5	62	30	26	13	27	25	0	0	9	3
Miasto i Gmina Głinojeck	241	129	34	19	37	22	69	42	64	22	36	120	69	10	3	102	50	43	31	44	39	0	0	10	4
Gmina Gołymin Ośrodek	127	62	17	9	20	12	37	22	24	8	24	63	35	10	4	48	22	36	21	26	25	0	0	5	3
Gmina Grudusk	89	35	11	4	6	1	19	6	29	10	11	47	24	1	0	36	14	11	3	14	11	0	0	4	2
Gmina Ojrzeń	150	80	26	9	20	12	44	27	31	10	24	74	51	7	4	58	26	23	17	30	24	0	0	4	0
Gmina Opinogóra Górna	171	84	16	9	29	12	46	22	41	15	23	88	50	10	2	72	43	51	27	31	28	0	0	4	2
Gmina Regimin	169	84	16	9	34	21	54	35	46	12	30	91	49	10	4	67	35	35	24	31	26	0	0	4	1
Gmina Sońsk	222	114	28	12	29	18	64	41	70	27	27	119	65	7	2	88	46	45	29	29	27	1	1	7	5
Inne gminy	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### III. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE REJESTRACJI, EWIDENCJI

#### I ŚWIADCZEŃ

Rejestracja bezrobotnych jest pierwszym etapem pracy z klientem, który w efekcie powinien prowadzić do zatrudnienia lub innej formy aktywizacji.

W okresie **od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku** zarejestrowało się **ogółem 4 032** osoby bezrobotne (100%), w tym: kobiety 2 015 tj. (49,9%).

Wśród osób zarejestrowanych było:

- 718 (17,8 %) - zarejestrowanych po raz pierwszy,
- 672 (16,7 %) - dotychczas niepracujące,
- 189 (4,7 %) - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- 998 (24,7% ogółu bezrobotnych) - osób z prawem do zasiłku, w tym kobiet: 607 (15,0 %).

Liczba osób zarejestrowanych wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. wynosiła: **2 756** (100 %) w tym kobiet: 1 386 tj. (50,3 %). Wśród zarejestrowanych było

- uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych - 327 (11,9%);  
w tym kobiet: - 168 (51,4 % );
- bez prawa do zasiłku - 2 429 (88,1 %);  
w tym kobiet: - 1 218 (44,2 %);
- poszukujących pracy - 22 (0,8 %) - są to głównie osoby pobierające rentę lub inne świadczenia z tytułu niepełnosprawności, z prawem do renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, właściciele gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych.

W ewidencji bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowili 46,6 % ogółu zarejestrowanych tj. 1286 osób bezrobotnych, w tym 638 kobiet ( tj. 23,1 %).

Spośród bezrobotnych, zarejestrowanych podobnie jak w poprzednich latach największą grupę stanowiły osoby:

- długotrwale bezrobotne - 1 441 osób (52,3 %);
- bez kwalifikacji zawodowych - 1 012 osób (36,7 %);
- do 30 roku życia - 680 osób (24,7 %);
- powyżej 50 roku życia - 757 osób (27,5 %);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. - 411 osób (14,9%);

**Do dnia 31 grudnia 2022 r.** roku przyznano:

- 1355 zasiłków dla bezrobotnych,
- 233 dodatki aktywizacyjne,
- 4 stypendia z tytułu podjęcia studiów podyplomowych.

W okresie styczeń – grudzień 2022 roku wypłacono zasiłki dla osób bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wraz z pochodnymi w kwocie 8 345 326,17 zł.

Z ewidencji wyłączono **4 078** osób, z czego największą grupę stanowiły:

- osoby podejmujące zatrudnienie - 2 369 (58,1 %),

- osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - 500 (12,3 %),
- osoby, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy –317 (7,8 %).

Realizując zadania ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w analizowanym okresie wydano **10 044 decyzje**, które dotyczyły m.in.

- uznania za osobę bezrobotną i utraty statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania i utraty zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania i utraty dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania i utraty stypendium z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- przyznania i utraty stypendium w okresie odbywania stażu.

Wydano 453 decyzje uchylające lub zmieniające oraz **75 postanowień** (dot.: sprostowania oczywistych omyłek, na żądanie strony, po wyjściu na jaw istotnych dla sprawy nowych okoliczności lub nowych dowodów, przekazywania sprawy według właściwości).

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tut. Urząd od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku wydał **1 754 zaświadczenia** oraz elektronicznie systemem **SEPI 1 969** celem przedłożenia w Ośrodkach Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach, Bankach, ZUS, Narodowy Fundusz Zdrowia i innych.

Korygowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu dotyczyło osób bezrobotnych, które w terminie nie zgłosiły faktu podlegania ubezpieczeniom z innego tytułu np.: praca, renta, emerytura, nabycie prawa do zasiłku stałego z MOPS, służba wojskowa, podjęcie działalności gospodarczej, posiadanie gospodarstwa rolnego, co spowodowało zbieg tytułu ubezpieczeń.

Przekazano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za pośrednictwem programu płatnik **10 828** dokumentów dotyczących:

- zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków rodzin,
- wyrejestrowania osób bezrobotnych i członków rodzin z ubezpieczenia zdrowotnego,
- zmieniające dane identyfikacyjne oraz deklaracje rozliczeniowe.

Ponadto w styczniu 2022 r. wydano **1709** informacji o przychodach z innych źródeł oraz dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT 11 za rok 2021.

## Rejestracja osób niepełnosprawnych

Wśród osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie odrębną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne.

**Niepełnosprawni bezrobotni** to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności, nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskujące innych dochodów podlegających opodatkowaniu o wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (np. renta rodzinna).

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było **126 osób niepełnosprawnych**, które stanowiły **4,6 %** ogółu bezrobotnych, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 1 osoba,

- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 43 osoby,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 82 osoby.

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły:

- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 42 (33,3 %),
- osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym - 30 (23,8 %),
- osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 27 (21,4 %).

**Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy** to osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, które są uprawnione do pobierania rent lub innych świadczeń z tytułu stopnia niepełnosprawności bądź pozostają w zatrudnieniu.

Wg stanu na dzień 31.12.2022 r., zarejestrowanych było 12 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym:

- ze znacznym stopniem niepełnosprawności - 5,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności - 4,
- z lekkim stopniem niepełnosprawności - 3.

## IV. USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych i najważniejszych usług powiatowych urzędów pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników przez pośrednictwo pracy. Usługa ta prowadzona jest nieodpłatnie i zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności. Ww. zasady wyróżniają usługę powiatowych urzędów pracy spośród innych dostępnych na otwartym rynku usług pośrednictwa pracy.

W 2022 r. do Urzędu wpłynęły **1004 oferty pracy na 1 424 miejsca pracy**, w tym:

**752** – subsydiowane, gdzie koszty utrzymania pracownika pokrywane były ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego (przede wszystkim dla: sprzątaczek, kucharzy, robotników gospodarczych, asystenta nauczyciela, pozostałych pracowników obsługi biurowej, opiekunek dziecięcych, sprzedawców, woźnych oddziałowych),

**672** – niesubsydiowane, gdzie pracodawca sam pokrywa koszty utrzymania pracownika (w tym m.in. w handlu – 52 oferty na 77 miejsc pracy, usługach – 140 ofert na 165 miejsc, transporcie – 32 oferty na 51 miejsc, gastronomii - 41 ofert na 59 miejsc pracy).

W porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku zarówno liczba ofert pracy jak i miejsc pracy zmniejszyła się. Ofert pracy było mniej o 47, a miejsc pracy o 139 (w 2021 r. – 1051 ofert na 1 563 miejsca pracy). Pracodawcy coraz częściej korzystali z własnych zasobów personalnych, dokonując wg potrzeb przesunięć pracowników między stanowiskami i nie zatrudniając nowych osób. Utrudnienia związane z pandemią nie zakłóciły pracy pośrednictwa i **1345** osobom zarejestrowanym wydano skierowania do pracodawców.

Bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy odmówiło 77 osób. Zatrudnienie po skierowaniu podjęło 671 osób, tj. o 92 osoby więcej niż w 2021 r.

Doradcy klienta udzielali wsparcia osobom zarejestrowanym w trakcie wizyt indywidualnych, których w 2022 roku zrealizowano 25 750. W ramach bezpośredniej obsługi klienta opracowano 3392 Indywidualne Plany Działania. Największe trudnienia w aktywizacji zawodowej dotyczą kobiet wychowujących małe dzieci lub opiekujących się osobą zależną. Wiele osób zarejestrowanych zgłasza problem z brakiem możliwości dojazdu z miejsca zamieszkania do pracodawcy, szczególnie dotyczy to osób zamieszkałych na wsi.

**Pośrednictwo EURES** (Europejskie Służby Zatrudnienia) - to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających na obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską,

aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dysponuje ofertami pracy sezonowej w rolnictwie, ogrodnictwie, budownictwie, gastronomii oraz turystyce do wielu krajów EOG. Do PUP wpłynęły 384 oferty pracy za granicą na **2579** miejsc pracy. Najczęściej pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem pracowników w ramach prac sezonowych w ogrodnictwie i rolnictwie oraz w produkcji i przemyśle. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracy w Niemczech i Norwegii.

W 2022 r. tut. Urząd rozpoczął realizację nowej, cyklicznej inicjatywy tj. spotkań informacji zawodowej dla różnych grup odbiorców.

Dotychczas w ramach Dni aktywności zawodowej zorganizowaliśmy następujące spotkania:

- 28.09.2022r. – Służby mundurowe na lokalnym rynku pracy. Oferta policji, straży pożarnej i wojska.
- 27.10.2022r. – Działanie podmiotów ekonomii społecznej w powiecie ciechanowskim. Rola pracodawców w ożywieniu gospodarczym lokalnego rynku pracy.
- 23.11.2022r. – Kształcenie ustawiczne wymogiem współczesnego rynku zatrudnieniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy i współpraca z lokalnymi jednostkami szkoleniowymi.

## **Obsługa w zakresie zatrudniania cudzoziemców**

### **1) Zezwolenia na pracę sezonową**

- pracodawcy złożyli **53** oferty pracy na **225** miejsc z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca,
- przyjęto i zrealizowano **231** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- wydano **149** decyzji - zezwoleń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- umorzono **115** postępowań dot. powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Decyzje wydawane były na wnioski pracodawców lub w związku z niezgłoszeniem się cudzoziemców do pracy w Polsce.
- wydano **34** zezwolenia na pracę sezonową.

### **2) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W 2022 roku wpłynęło **212** „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy”. Zarejestrowano **177** ww. oświadczeń oraz wydano 11 odmów wpisu do ewidencji oświadczeń, 24 sprawy zostały umorzone.

**Tabela 6**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</b>	485	212
<b>Liczba odmów wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń</b>	46	11
<b>Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania</b>	0	0
<b>Liczba umorzeń postępowań w zakresie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń</b>	36	24

Od 09.03.2022 roku w Urzędzie funkcjonuje punkt kontaktowo - informacyjny, z którego mogą skorzystać osoby uciekające przed wojną w Ukrainie oraz pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywateli Ukrainy. Na dzień 31.12.2022 roku zarejestrowanych

było **45** obywateli Ukrainy korzystających z ułatwień wynikających z Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zarejestrowani ob. Ukrainy mogli korzystać ze wsparcia w aktywizacji zawodowej:

- **5** osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- **4** osoby zostały zatrudnione w ramach prac interwencyjnych,
- **4** osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych.

Pracodawcy złożyli **406** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to proces, w którym doradca zawodowy pomaga w samodzielnym wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego, uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta oraz potrzeby i możliwości rynku pracy.

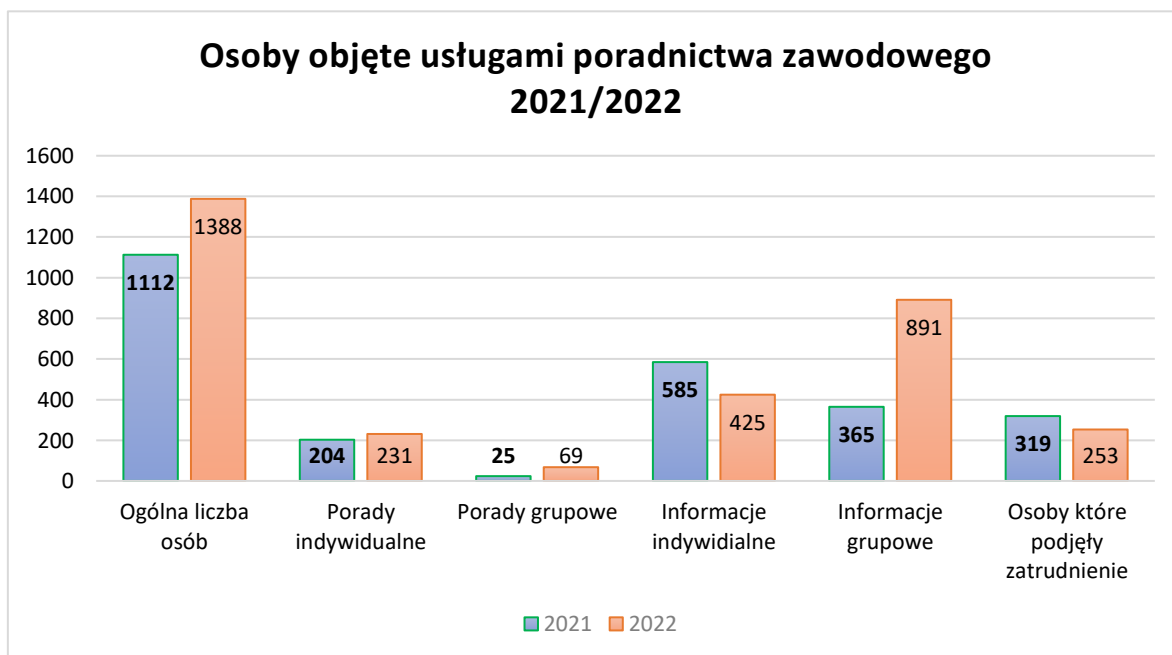
Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

Usługami poradnictwa zawodowego objęto **1 388** osób uprawnionych, w tym (975 osób zarejestrowanych oraz 413 osób niezarejestrowanych) w ramach:

- porad indywidualnych - 231 osób,
- porad grupowych – 69 osób w 11 grupach,
- informacji indywidualnej – 425 osób w tym (400 osób zarejestrowanych oraz 25 niezarejestrowanych),
- informacji grupowej – 899 osób w 79 grupach, w tym (511 osoby zarejestrowane – 64 grupy oraz 388 osób niezarejestrowanych – 15 grup),  
z których 253 osoby podjęły pracę lub samozatrudnienie.

*Suma osób, które uzyskały wsparcie w poszczególnych formach poradnictwa zawodowego jest większa od liczby osób ogółem, ze względu na to, że część osób korzystała z kilku form wsparcia w ramach poradnictwa.*

Wykres 8





W ramach wsparcia osób zainteresowanych pomocą doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą szkolną oraz Akademickich Targach Pracy.

W 2022 r. współpracowaliśmy m. in. z:

- Państwową Uczelnią Zawodową w Ciechanowie – Akademickie Targi Pracy zatytułowane "Odkryj w sobie przedsiębiorcę",
- Szkołami Podstawowymi nr 4 i 5 w Ciechanowie,
- Zespołem Szkół Technicznych Centrum Kształcenia w Ciechanowie,
- I LO CN-B im. Polskich Spadochroniarzy w Ciechanowie,
- Warsztatem Terapii Zajęciowej w Ciechanowie,
- Medyczną Szkołą Policealną w Ciechanowie.

### 3. Szkolenia dla bezrobotnych

**Szkolenia** są jedną z głównych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Służą zdobywaniu nowej wiedzy i umiejętności lub podnoszeniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych. Podstawowym celem szkoleń organizowanych przez urząd pracy jest zwiększenie szans osób zarejestrowanych na podjęcie zatrudnienia bądź powrót do czynnego życia zawodowego.

W 2022 roku tutejszy urząd w ramach wszystkich środków finansowych tj. Funduszu Pracy (Algorytm) i Europejskiego Funduszu Społecznego (program POWER oraz RPO WM) skierował na szkolenia łącznie **102** osoby bezrobotne, w tym na szkolenia grupowe - **79** osób, bony szkoleniowe - **15** osób, szkolenia indywidualne – **8** osób.

Szkolenia grupowe organizowane były w oparciu o przygotowane plany szkoleń na 2022 rok na podstawie: „Listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu ciechanowskiego” oraz „Barometru zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku w powiecie ciechanowskim.

**Tabela 7 Szkolenia grupowe zorganizowane w 2022 roku w porównaniu do roku 2021**

L p.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	
		2021	2022
1.	Eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektrycznych Gr. I i energetycznych Gr. II do 1 kV	0	10
2.	Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona	19	0
3.	Prawo jazdy kat. C	0	9
4.	Pracownik promowania sprzedaży z ECDL BASE	0	10
5.	Obsługa klienta z elementami sprzedaży i certyfikatem ECDL BASE	0	10
6.	Recepcjonista z certyfikatem ECDL BASE	0	10
7.	Obsługa programów księgowych z certyfikatem ECDL BASE	0	10
8.	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego	10	0
9.	Pracownik biurowy z certyfikatem ECDL BASE	10	0
10.	Kurs księgowości z certyfikatem ECDL BASE	10	0
11.	Pracownik obsługi biurowej z certyfikatem ECDL BASE	10	0
12.	Spawanie metodą MAG 135	9	0
13.	Operator wózka jezdniowego	10	10
14.	Pracownik sprzedaży internetowej z ECDL BASE	10	0
15.	Monter urządzeń energii odnawialnej z uprawnieniami SEP do 1kV	0	10
<b>Łącznie</b>		<b>88</b>	<b>79</b>

**Bony szkoleniowe** jako forma aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły gwarancję skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłacenia kosztów związanych z podjęciem szkolenia.

Zainteresowanie bonami szkoleniowymi w 2022 roku było większe niż w roku 2021 r. i wynosiło w 2022 r. – 15 osób, a w 2021 r. – 8 osób.

Tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych w 2022 roku:

1. Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 6 osób;
2. Likwidacja szkód z ubezpieczeń odpowiedzialności cywilnej oraz ubezpieczeń komunikacyjnych. Prawne problemy likwidacji szkód – 1 osoba,
3. Prawo jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca – 1 osoba,
4. Operator wózka jezdniowego – 1 osoba,
5. Stylizacja paznokci, stylizacja brwi metodą pudrową – 1 osoba,
6. Stylizacja paznokci, makijaż – 1 osoba,
7. Szkolenie zawodowe z oprawy oka, szkolenie zawodowe stylizacji rzęs – 1 osoba,
8. Szkolenie z przedłużania rzęs, szkolenie z laminacji rzęs i brwi – 1 osoba,
9. Prawo jazdy kat. CE – 1 osoba,
10. Szkolenie Barber – fryzjerstwo męskie – 1 osoba.

**Szkolenia indywidualne** – organizowane były dla osób bezrobotnych, które wymagały uzyskania kwalifikacji lub ich uzupełnienia, ale tematyka szkoleń nie była ujęta w planie szkoleń grupowych lub dla osób niekwalifikujących się do uzyskania wsparcia w ramach realizowanych programów.

Tematyka szkoleń realizowanych w ramach szkoleń indywidualnych w 2022 roku:

1. Szkolenie bezpieczeństwa GWO BASIC (5 modułów: przetrwanie w morzu, praca na wysokości, podnoszenie ciężarów, świadomość pożarowa, pierwsza pomoc) – 1 osoba,
2. Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej – 1 osoba,
3. Kierowca - operator wózka jezdniowego – 1 osoba,
4. Prawo jazdy kat. D – 1 osoba,
5. Prawo jazdy kat. C – 2 osoby,
6. Kurs Samodzielny Księgowy- 1 osoba,
7. Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie w ramach monitorowania poprawności realizacji zawartych umów szkoleniowych przeprowadził w 2022 roku 23 wizyty monitorujące w instytucjach szkoleniowych.

#### **4. Studia podyplomowe**

Umożliwiają pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem.

W 2022 roku z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystały 4 osoby bezrobotne w nw. zakresach:

1. Kosmetologia Bioestetyczna – 1 osoba,
2. Kwalifikacje nauczycielskie. Przygotowanie pedagogiczne – 1 osoba,
3. Administracja publiczna z elementami zarządzania jakością – 1 osoba,
4. Bibliotekoznawstwo – 1 osoba.

## V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W analizowanym okresie wpłynęło **115** wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 112 wniosków (4 osoby zrezygnowały z podpisania umowy).

Podpisano 108 umów.

Środki przyznano na następujące rodzaje działalności gospodarczej:

#### **usługową – 97 osób:**

- 21 osób - remontowo-budowlane,
- 3 - osoby - elektryczne,
- 7 osób - sprzątające,
- 3 osoby - fotograficzne,
- 2 osoby - dietetyczne,
- 2 osoby - masażu,
- 3 osoby - auto detailing,
- 2 osoby - muzyczne,
- 7 osób – mechanika pojazdowa,
- 2 osoby - montaż wentylacji i klimatyzacji,
- 6 osób – fryzjerskie,
- 3 osoby – spawalnicze,
- 3 osoby – kosmetyczne,
- 2 osoby – sportowo – rekreacyjne,
- 2 osoby – rachunkowe,
- 2 osoby – ubezpieczeniowe,
- 27 osoby - pozostałe usługi w tym: usługi doradcze noszenia dzieci w chustach, montaż systemów alarmowych, wypożyczalnia sukienek markowych, ekspertyzy przyrodnicze, fryzjerskie dla zwierząt, tatuażu informatyczne, , mobilna myjnia, gastronomiczne, turystyczne, rozrywkowe, weterynaryjne, kamieniarskie, wynajem sprzętu ogrodniczo-budowlanego, projektowanie wnętrz, ogrodnicze, tapicerskie, , pracownia malarska, korepetycje i nauka języka angielskiego, prawnicze, pracownia psychotechniczna, montaż stolarki okiennej i drzwiowej, tłumaczenia audiowizualne, animacyjne, marketingowe, rękodzieła – szycie i hafty, gabinet stomatologiczny.

#### **handlową – 6 osób:**

- 2 osoby - handel internetowy odzieżą,
- 2 osoby handel obwoźny warzywami i owocami.
- 1 osoba - sprzedaż środków czystości,
- 1 osoba - dystrybucja kosmetyków i suplementów diety.

#### **produkcyjną – 5 osób:**

- produkcja mebli.

Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem, świadczy o tym każdorazowo ilość składanych wniosków. Dotacjobiorcy poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu. O rozwoju firm prowadzonych przez osoby, które otrzymały dofinansowanie świadczy też fakt, że korzystają one po wywiązaniu się z warunków umowy na dotację, również z innych form wsparcia oferowanych przez tut. Urząd (tj. staży, doposażeń stanowisk pracy, prac interwencyjnych, szkoleń).

## **2. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc ta jest bezzwrotna pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy co najmniej przez 24 miesiące.

W analizowanym okresie pracodawcy złożyli **50** wniosków.

Pozytywnie rozpatrzono **50** wniosków.

Podpisano **49** umów o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (1 pracodawca zrezygnował z podpisania umowy).

**Refundację przyznano na 49 następujących stanowisk pracy:**

- 6 osób - stolarz/monter mebli,
- 5 osób - kierowca/zaopatrzeniowiec,
- 5 osób - kucharz,
- 3 osoby - robotnik budowlany,
- 3 osoby - monter,
- 2 osoby - projektant,
- 2 osoby - cieśla,
- 2 osoby - pracownik biurowy,
- 2 osoby - magazynier,
- 2 osoby – mechanik
- 17 osób - pozostałe stanowiska: pracownik produkcji, betoniarz, wiertacz, glazurnik, elektromonter, przedstawiciel handlowy, specjalista ds. szkoleń, kierownik ds. obsługi biznesu i zarządzania, kosmetyczka, operator zagęszczarki, kierownik klubu fitness, operator myjni, pomocnik cukiernika, pomoc nauczyciela wychowania przedszkolnego, asystent radcy prawnego, pomocnik piekarza, pracownik pralni.

Forma ta również cieszy się dużym zainteresowaniem, o czym świadczy ilość składanych wniosków. Firmy korzystające z refundacji poprawnie wywiązują się z zawartych umów. W czasie trwania umowy pozostają w stałym kontakcie z pracownikami urzędu.

Dla pracodawców, w kilku przypadkach, problemem było utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Wakaty, które powstawały uzupełnialiśmy kierując kolejne osoby bezrobotne spełniające oczekiwania pracodawcy.

## **3. Staż**

Staż służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Pracodawcy złożyli **186 wniosków** o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono **151**, aktywizując **173 osoby** (w tym: Algorytm **46** osób, RPO WM **55** osób, PO WER **72** osoby).

Staż jest formą, która zwiększa szanse na zatrudnienie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy powiatu ciechanowskiego. To jeden z bardziej efektywnych instrumentów aktywizacji bezrobotnych. Osoby bezrobotne nabywają umiejętności zawodowe i dzięki temu mają ułatwione wejście na rynek pracy.

Urząd zachęca pracodawców do tworzenia miejsc odbywania stażu szczególnie dla osób:

- bez doświadczenia zawodowego,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- długotrwale bezrobotnych.

Preferujemy wnioski pracodawców, którzy deklarują zatrudnienie po zakończonym stażu.

Z pośród **173** osób bezrobotnych, które w 2022 r. podjęły staż, **31** osób nie ukończyło go zgodnie z umową, w tym **16** osób przerwało staż z powodu podjęcia pracy, **15** osób z powodów osobistych, tj: podjęcie nauki w systemie dziennym, zmiany miejsca zamieszkania.

#### 4. Prace interwencyjne

Jest to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, mające na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach prac interwencyjnych zorganizowano łącznie **143 miejsca pracy**, zatrudnienie podjęło **158 osób bezrobotnych**.

#### 5. Roboty publiczne

To zatrudnienie osoby bezrobotnej w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W ramach robót publicznych **zorganizowano 277 miejsc pracy**, zatrudnienie podjęło **291 osób**.

#### 6. Prace społecznie-użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2022 roku wpłynęły 3 wnioski. Porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych podpisano z Gminą Ojrzeń, Gołymin-Ośrodek i Gminą Miejską Ciechanów. W ramach prac społecznie użytecznych zorganizowano:

- 46 miejsc pracy, skierowano 55 osób.

#### 7. Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia ułatwiającą osobom młodym podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, jeżeli:

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wysokość środków finansowych bonu nie może być wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku przyznano 24 bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia (bon w wysokości 8 300 zł z PO WER uzyskało 19 osób, z Funduszu Pracy - 5), w tym: 11 mieszkańców Ciechanowa, 1 - Gminy Ciechanów, 2 - Gminy Sońsk, 1- Gminy Ojrzeń, 4- Gminy Głinojeck, 1- Gminy Grudusk, 3- Gminy Regimin, 1 – Gminy Gołymín-Ośrodek.

## 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dofinansowanie KFS można przeznaczyć na:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2022 roku na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców uzyskano środki finansowe z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** (limit podstawowy) w wysokości **443 900,00 złotych**.

Zawarto **43** umowy obejmujące kształcenie ustawiczne **193** osób, w tym:

- **165** pracowników,
- **28** pracodawców.

Ponadto w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie pozyskał środki finansowe Rezerwy KFS w wysokości **55 011,00 złotych**. W ramach Rezerwy zawarto **10** umów obejmujących kształcenie ustawiczne **15** osób, w tym: **10** pracowników, **5** pracodawców.

W 2022 r. przeprowadzono 7 kontroli u pracodawców korzystających ze środków KFS. Wszystkie kontrolowane umowy realizowane były prawidłowo, bez zastrzeżeń.

Zainteresowanie wsparciem w ramach KFS wzrasta z roku na rok (Urząd realizuje ww. zadanie od 2014 roku). Pracodawcy coraz częściej dostrzegają potrzebę kształcenia ustawicznego siebie i swoich pracowników i chętnie korzystają z dodatkowych źródeł wsparcia finansowego.

**Tabela 8 Aktywizacja osób bezrobotnych wg form wsparcia z poszczególnych gmin powiatu ciechanowskiego w 2022 roku – stan na 31.12.2022 r.**

Lp	Jednostka	Forma aktywizacji															
		1		2		3		4		5		6		7		8	
		Staże		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Prace społecznie użyteczne		Doposażenie st. pracy		Dotacje		Szkolenia		Ogółem	
		Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota	Liczba osób	Kwota
1	Miasto Ciechanów	113	942 743,46	84	580 966,19	143	1 366 205,98	39	41 131,80	34	840 016,34	61	1 464 000,00	58	242 888,36	532	5 477 952,13
2	Gmina Ciechanów	21	174 319,24	16	110 660,32	17	162 415,96	0	0,00	4	108 000,00	12	288 000,00	9	37 467,06	79	880 862,58
3	Miasto i Gmina Głinojeck	5	39 781,86	11	76 078,97	21	200 631,48	0	0,00	2	54 000,00	6	144 000,00	6	23 343,21	51	537 835,52
4	Gmina Gołymin Ośrodek	3	21 457,30	3	20 748,81	8	76 431,04	8	10 962,00	1	27 000,00	4	96 000,00	1	3 908,91	28	256 508,06
5	Gmina Grudusk	3	15 427,76	7	48 413,89	20	191 077,60	0	0,00	0	0,00	1	24 000,00	5	21 026,98	36	299 946,23
6	Gmina Ojrzeń	4	30 619,58	9	62 246,43	32	305 724,16	8	6 588,00	2	48 951,22	8	192 000,00	4	14 118,25	67	660 247,64
7	Gmina Opinogóra Górna	15	131 404,66	11	76 078,97	24	229 293,12	0	0,00	2	43 902,44	5	120 000,00	9	33 756,12	66	634 435,31
8	Gmina Regimin	22	183 481,52	8	55 330,16	11	105 092,68	0	0,00	2	54 000,00	5	116 000,00	6	21 050,52	54	534 954,88
9	Gmina Sońsk	12	109 947,36	9	62 246,43	15	143 308,20	0	0,00	2	54 000,00	6	144 000,00	4	18 784,03	48	532 286,02
10	Ogółem	198	1649182,74	158	1092770,17	291	2 780 180,22	55	58 681,80	49	1229870,00	108	2588000,00	102	416 343,44	961	9 815 028,37

\*Tabela nie zawiera bonów na zasiedlenie, studiów podyplomowych, osób zaktywizowanych w ramach środków PFRON

## **VI. WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Uchwałą nr VI/45/337/2022 Rady Powiatu Ciechanowskiego z dnia 28 marca 2022 roku uzyskano środki finansowe z PFRON w wysokości **18 640,00 zł** na aktywizację 2 osób. Ze względu na brak zainteresowania formami aktywizacji zawodowej finansowanymi z ww. środków w 2022 roku Urząd zmodyfikował pierwotnie założenia oraz zaktywizował **1 osobę** niepełnosprawną, poszukującą pracy na łączną kwotę: **9 166,78 zł** poprzez organizację stażu na okres 5 miesięcy, na stanowisku specjalista ds. organizacji i rozwoju transportu.

Ponadto w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 roku **30** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Ciechanowie skorzystało z finansowych form pomocy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM), Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz środków finansowych Funduszu Pracy tzw. Algorytmu.

**W szkoleniach uczestniczyło 5 osób niepełnosprawnych, w tym w szkoleniu:**

- Obsługa programów księgowych z certyfikatem ECDL BASE – 1 osoba,
- Obsługa klienta z elementami sprzedaży i certyfikatem ECDL BASE – 1 osoba,
- Eksploatacja i dozór urządzeń instalacji i sieci elektrycznych Gr. I i energetycznych Gr. II do 1kV – 1 osoba,
- Operator wózka jezdniowego – 1 osoba,
- Recepcjonista z certyfikatem ECDL BASE – 1 osoba.

**Pracę w ramach robót publicznych podjęło 10 osób, w tym z:**

- Miasta Ciechanów – 3 osoby, na stanowiskach: sekretarka, robotnik gospodarczy,
- Gminy Ojrzeń - 2 osoby, na stanowiskach: pracownik socjalny, robotnik gospodarczy,
- Gminy Gołymín – Ośrodek – 2 osoby, na stanowiskach: konserwator, robotnik gospodarczy,
- Gminy Opinogóra Górna – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy,
- Miasta i Gminy Glinójeck – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy,
- Gminy Regimin – 1 osoba, na stanowisku: robotnik gospodarczy

**W ramach prac interwencyjnych aktywizowanych było 7 osób, w tym z:**

- Miasta Ciechanów – 4 osoby, na stanowiskach: sprzedawca, sprzątaczką, recepcjonistka, pracownik biurowy,
- Gminy Ciechanów – 2 osoby, na stanowiskach pracownik biurowy, robotnik gospodarczy,
- Gminy Grudusk – 1 osoba, na stanowisku animator kultury.

**Prace społecznie użyteczne wykonywała 2 osoby, w tym z:**

- Miasta Ciechanów – 1 osoba na stanowisku robotnik gospodarczy,
- Gminy Gołymín – Ośrodek – 1 osoba, na stanowisku robotnik gospodarczy.

**W stażach uczestniczyło 6 osób niepełnosprawnych, w tym z:**

- Miasta Ciechanów – 3 osoby,
- Gminy Gołymín – Ośrodek – 1 osoba,
- Gminy Regimin – 1 osoba,
- Gminy Sońsk – 1 osoba.



W 2022 roku Urząd posiadał dla osób niepełnosprawnych 34 oferty pracy na 50 miejsc pracy. Wśród nich były oferty na stanowiska, m.in.: pracownik ochrony, pracownik biurowy, sprzątaczką, nauczyciel.

Urząd uczestniczy w realizacji zadań w ramach „Powiatowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2017-2022” oraz „Powiatowego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Ciechanowskim na lata 2017- 2025”.

## VII. PROJEKTY I PROGRAMY

### 1. „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV)” – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).

**Działania zrealizowane w 2022 roku:**

- ✓ **55 osób** skierowano na 5 miesięczne staże,
- ✓ **39 osób** skierowano na szkolenia grupowe,
- ✓ **46 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ **22 osoby** skierowano na prace interwencyjne.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 162 osoby bezrobotne.

Wartość projektu **3 799 410,20 zł** (lata 2021/2022) **na 2022 r. 1 932 346,30** – 100% dofinansowania, realizacja od 01.01.2021 r. - 31.12.2022 roku.

### 2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV)” – projekt pozakonkursowy - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

**Działania zrealizowane w 2022 roku:**

- ✓ **72 osoby** skierowano na staże (**68 osób** 6 miesięczne, **4 osoby** 3 miesięczne) ,
- ✓ **40 osób** skierowano na szkolenia grupowe,
- ✓ **19 osobom** przyznano bon na zasiedlenie,
- ✓ **38 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ **18 osób** skierowano na prace interwencyjne.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 187 osób bezrobotnych.

Wartość projektu **7 300 485, 66 zł** (lata 2020/2022) **na 2022 r. 2 082 689,75 zł** – 100% dofinansowania, realizacja od 01.01.2020 r.- 31.12.2022 roku.

### 3. „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

Pozyskano środki finansowe w kwocie – **229 279,00 zł**,

**Działania zrealizowane w 2022 roku:**

- ✓ **15 osób** skierowano do pracy w ramach robót publicznych,
- ✓ **5 osobom** przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 20 osób bezrobotnych.**

**Tabela 9 Realizacja form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków: EFS, Rezerwy MRiPS, Algorytmu (FP) oraz PFRON w 2022 roku**

Projekt (tytuł)	Okres realizacj i	Forma aktywizacji	PLAN		WYKONANIE 2022 (na dzień 31.12.2022 r.)	
			Liczba osób	Budżet w zł	Liczba osób	Środki zaangażowane w zł
"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV) Poddziałanie 1.1.1 PO WER	od 01 stycznia 2020 do 31 grudnia 2022 r.	Staże	72	728 542,82	72	704 241,90
		Szkolenia	40	152 947,20	40	150 800,92
		Bon na zasiedlenie	19	157 700,00	19	157 700,00
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	38	913 466,80	38	912 000,00
		Prace interwencyjne	18	130 032,93	18	129 645,17
Razem			187	2 082 689,75	187	2 054 387,99
"Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV) Działanie 8.1 RPO WM	01.01.2021r. 31.12.2022r.	Staż	55	511 391,80	55	511 391,60
		Szkolenia	39	142 998,33	39	142 998,33
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	46	1 106 056,16	46	1 100 000,00
		Prace interwencyjne	22	171 900,01	22	171 900,01
Razem			162	1 932 346,30	162	1 926 289,94
Rezerwa dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wysokiego bezrobocia	05.09.2022r. – 31.12.2022 r.	Roboty publiczne	15	109 279,00	15	107 278,04
		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	5	120 000,00	5	120 000,00
Razem			20	229 279,00	20	227 278,04
ALGORYTM	styczeń - grudzień 2022 r.	Roboty publiczne	277	2 672 904,98	276	2 672 902,18
		Prace społecznie użyteczne	50	60 246,00	55	58 681,80
		Prace interwencyjne	103	791 536,46	118	791 224,99

		Jednorazowe środki na pod. dział. gosp.	19	456 000,00	19	456 000,00
		Doposażenie stanowiska pracy	49	1 229 870,00	49	1 229 870,00
		Szkolenia	5	60 788,87	8	56 187,59
		Bon szkoleniowy	15	66 357,00	15	66 356,60
		Bon na zasiedlenie	5	41 500,00	5	41 500,00
		Studia podyplomowe	4	21 471,79	4	20 544,23
		Staże	71	433 549,24	71	433 549,24
		Badania lekarskie (poradnictwo)	10	1 220,00	0	0,00
<b>Razem</b>			<b>608</b>	<b>5 835 444,34</b>	<b>620</b>	<b>5 826 816,63</b>
<b>PFRON</b>	<b>styczeń-grudzień 2022 r.</b>	Staże	1	10 105,00	1	9 166,78
<b>Razem</b>			<b>1</b>	<b>10 105,00</b>	<b>1</b>	<b>9 166,78</b>
<b>Ogółem</b>			<b>978</b>	<b>10 089 864,39</b>	<b>990</b>	<b>10 043 939,38</b>

**Tabela 10 Łączna liczba osób skierowanych wraz z planowanym kosztem, na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, łącznie środki EFS, Algorytm, PFRON (wg stanu na 31.12.2022 r.)**

PLAN na 2021 rok			WYKONANIE stan na 31.12.2022 r.		
Forma	Liczba osób	Koszt	Forma	Liczba osób	Koszt
Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	108	2 595 522,96	Jedn. środki na podjęcie działaln. gosp.	108	2 588 000,00
Staże	199	1 683 588,86	Staże	199	1 658 349,52
Roboty publiczne	292	2 782 183,98	Roboty publiczne	291	2 780 180,22
Prace interwencyjne	143	1 093 469,40	Prace interwencyjne	158	1 092 770,17
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	49	1 229 870,00	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	49	1 229 870,00
Szkolenia	84	356 734,40	Szkolenia	87	349 986,84
Bon na zasiedlenie	24	199 200,00	Bon na zasiedlenie	24	199 200,00
Prace społecznie użyteczne	50	60 246,00	Prace społecznie użyteczne	55	58 681,80
Bon szkoleniowy	15	66 357,00	Bon szkoleniowy	15	66 356,60
Studia podyplomowe	4	21 471,79	Studia podyplomowe	4	20 544,23
Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	10	1 220,00	Badania lekarskie (poradnictwo zawodowe)	0	0,00
<b>OGÓŁEM</b>	<b>978</b>	<b>10 089 864,39</b>	<b>X</b>	<b>990</b>	<b>10 043 939,38</b>

\* Liczba osób łącznie z PFRON bez KFS

## IX. PODSUMOWANIE

W swoich działaniach niezmiennie dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie ciechanowskim. Podobnie jak w latach poprzednich, wspieraliśmy w tym zakresie naszych klientów dzięki środkom Funduszu Pracy, pozyskanej Rezerwy Funduszu Pracy oraz funduszom w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Oferta urzędu skierowana była do osób bezrobotnych oraz przedsiębiorców i obejmowała szeroki wachlarz usług oraz instrumentów rynku pracy, a na aktywizację zawodową, wsparcie pracodawców i kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników w 2022 roku wydatkowano łączną kwotę ponad 10 mln 500 tys. zł.

Po trudnym okresie pandemii znaleźliśmy się w obliczu kolejnego wyzwania - największego od dziesięcioleci kryzysu migracyjnego w naszej części Europy wywołanego wojną w Ukrainie. W naszym urzędzie powstał punkt konsultacyjno-informacyjny dla obywateli Ukrainy, w którym nadal świadczymy pomoc, aktywizujemy i udzielamy podstawowych informacji na temat funkcjonowania na lokalnym rynku pracy. Fala uchodźców wojennych ( 45 os. w rejestrze PUP na koniec grudnia), którą w większości stanowią kobiety z dziećmi, to wyzwanie zarówno humanitarne, jak i społeczne. Osoby w trudnej i niestabilnej sytuacji życiowej boją się podjąć wyzwania zawodowe, dlatego dokładamy wszelkich starań aby tworzyć dobrą atmosferę współpracy.

Cieszymy się, że między nami a naszymi partnerami, z którymi mieliśmy okazję współpracować, w tym również z innymi instytucjami działającymi na terenie powiatu ciechanowskiego jest wola porozumienia i chęć wspólnego działania. Taka postawa pozwala nam z satysfakcją realizować trudne społecznie zadania.